



**AO ILUSTRÍSSIMO SENHOR PREGOEIRO DO MUNICÍPIO DE CANARANA – BAHIA.**

PREGÃO ELETRÔNICO 018/2025

PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 050206/2025

A **SOL DOURADO SERVIÇOS DE TRANSPORTES RODOVIÁRIOS EIRELI**, com sede na Av. Oldack Amancio Araújo, nº 32, KM 69, Cidade Jardim, na cidade de Conceição do Coité, Estado da Bahia, CEP 48.730-000, inscrita no CNPJ sob o nº 11.962.077/0001-69, neste ato representada por seu sócio administrador o Sr. RENATO FERREIRA DA SILVA, vem à presença de Vossa Excelência, com fulcro no Art. 165, inciso I, da Lei 14.133/2021, interpor o presente **RECURSO ADMINISTRATIVO** contra a decisão que a inabilitou do processo do pregão eletrônico em epígrafe:

**I- DA TEMPESTIVIDADE**

A presente interposição de recurso administrativo é tempestiva, considerando que a contagem do prazo recursal tem como marco inicial a data de intimação ou de lavratura da ata de habilitação ou inabilitação (08/07/2025).

Portanto, trata-se de pedido plenamente tempestivo, vez que o prazo para apresentação do mesmo é de 03 (três) dias úteis, tendo como início o dia 09 de julho de 2025, primeiro dia útil subsequente ao da lavratura da ata.

Art. 165. Dos atos da Administração decorrentes da aplicação desta Lei cabem:

I - recurso, no prazo de 3 (três) dias úteis, contado da data de intimação ou de lavratura da ata, em face de:

(...)

b) julgamento das propostas;

c) ato de habilitação ou inabilitação de licitante;

(...)



I - a intenção de recorrer deverá ser manifestada imediatamente, sob pena de preclusão, e o **prazo para apresentação das razões recursais previsto no inciso I do caput deste artigo será iniciado na data de intimação ou de lavratura da ata de habilitação ou inabilitação** ou, na hipótese de adoção da inversão de fases prevista no 17 desta Lei, da ata de julgamento; (destaque nosso)

Art. 183. Os prazos previstos nesta Lei serão contados com **exclusão do dia do começo e inclusão do dia do vencimento** e observarão as seguintes disposições:

§ 1º Salvo disposição em contrário, **considera-se dia do começo** do prazo:

I - **o primeiro dia útil seguinte ao da disponibilização da informação na internet;**

Considerando o que dispõe a Lei sobre a contagem dos prazos, tem-se que o dia de início é 09/07/2025, o terceiro dia útil é a sexta -feira, 11/07/25, sendo, portanto, o presente recurso, TEMPESTIVO.

## **II – BREVE RESUMO DOS FATOS**

O Município de Canarana - Ba promoveu processo de licitação na modalidade Pregão, em sua forma eletrônica, cujo objeto é a "*contratação de empresa para prestação de serviço de locação de veículos, com motorista, para atender demandas das Secretarias do Município De Canarana-BA.*"

A SOL DOURADO participou do certame, tendo sido a melhor classificada para o lote 01, vindo a ser desclassificada com a seguinte justificativa: "*Após análise da proposta apresentada pela empresa Sol Dourado Serviços de Transportes Rodoviários EIRELI, verificou-se o descumprimento do disposto no item 9.20 do Edital, tendo em vista a não apresentação, dentro do prazo estipulado por este Pregoeiro, do detalhamento referente às Bonificações e Despesas Indiretas (BDI) e aos Encargos Sociais (ES), conforme exigido. Diante da ausência dessas informações essenciais para avaliação da exequibilidade da proposta, procede-se à sua desclassificação.*"

As razões da inabilitação desta recorrente não merecem prosperar, como será amplamente demonstrado no decorrer deste recurso.

## **III – DO MÉRITO**

### **3.1. DA AUSÊNCIA DO BDI. POSSIBILIDADE DE COMPLEMENTAÇÃO DE DOCUMENTO.**

Para adentrarmos no mérito das razões recursais, é necessário entendermos o que solicita o



edital:

(...)

9.19. Erros no preenchimento da planilha e na composição do BDI não são motivos suficientes para a desclassificação de propostas, quando estes puderem ser reajustados sem a necessidade de majoração do preço ofertado, e desde que se comprove que estes são suficientes para arcar com todos os custos da contratação.

9.20. O arrematante deverá encaminhar a proposta realinhada acompanhada com as planilhas com indicação dos quantitativos e dos custos unitários, seguindo o modelo elaborado pela Administração, bem como com detalhamento das Bonificações e Despesas Indiretas (BDI) e dos Encargos Sociais (ES), com os respectivos valores adequados ao valor final da proposta vencedora.

Como dito preliminarmente, esta recorrente foi desclassificada por não apresentar a composição de BDI, conforme solicitado no item 9.20 do instrumento convocatório.

No entanto, cumpre esclarecer que **a ausência da composição do BDI decorreu de mero equívoco material**, não representando, contudo, qualquer vício insanável, tampouco comprometendo o conteúdo essencial da proposta, que foi apresentada em sua integralidade e dentro dos parâmetros exigidos no edital.

Ressalta-se que **o BDI é elemento acessório da proposta**, e sua composição pode perfeitamente ser apresentada posteriormente para complementar documento já juntado, conforme entendimento consolidado na jurisprudência dos Tribunais de Contas e sob a luz dos princípios da razoabilidade, da proporcionalidade e da busca pela proposta mais vantajosa à Administração (art. 64 e art. 5º da Lei 14.133/21), respectivamente.

Nesse sentido, podemos trazer diversos julgados do Tribunal de Contas da União, que tratavam do tema no âmbito da, já expirada, Lei nº 8.666/93, senão vejamos:

**“É irregular a desclassificação de proposta vantajosa à Administração por erro de baixa materialidade que possa ser sanado mediante diligência**, por afrontar o interesse público. (Acórdão 2239/2018-TCU-Plenário, Relatora Ministra ANA ARRAES).

É irregular a inabilitação de licitante em razão de ausência de informação exigida pelo edital, quando a documentação entregue contiver de maneira implícita o elemento supostamente faltante e a Administração não realizar a diligência prevista no art. 43, § 3º, da Lei 8.666/1993, por representar formalismo exagerado, com prejuízo à competitividade do certame.” (Acórdão 1795/2015-TCU-Plenário, Min. José Múcio Monteiro)

"Falhas formais, sanáveis durante o processo licitatório, não devem levar à desclassificação da licitante. No curso de procedimentos licitatórios, a Administração Pública deve pautar-se pelo princípio do formalismo moderado, que prescreve a adoção de formas simples e suficientes para propiciar adequado grau de certeza, segurança e respeito aos direitos dos administrados, promovendo, assim, a prevalência do conteúdo sobre o formalismo extremo, respeitadas, ainda, as praxes essenciais à proteção das prerrogativas dos administrados." (Acórdão 357/2015-TCU-Plenário, Relator Ministro BRUNO DANTAS)

Já, sob a égide da nova Lei nº 14.133/2021, o Tribunal de Contas da União, permanece firme na mesma linha de entendimento de que deve ser aplicado o princípio do formalismo moderado e que deve ser flexibilizada a interpretação da vedação legal acerca da proibição à apresentação ou substituição de novos documentos:

[...] 10. Entretanto, conforme observado na instrução precedente (peça 18, p. 4-5), em julgado recente (Acórdão 1211/2021-TCU-Plenário - Relator Walton Alencar Rodrigues), o Tribunal entendeu que a juntada de documentos que apenas venham a atestar condição pré-existente à abertura da sessão pública do certame não fere os princípios da isonomia e igualdade entre as licitantes e o oposto, ou seja, a desclassificação do licitante, sem que lhe seja conferida oportunidade para sanear os seus documentos de habilitação e/ou proposta, resulta em objetivo dissociado do interesse público, com a prevalência do processo (meio) sobre o resultado almejado (fim). 'Como visto, a interpretação literal do termo '[documentos] já apresentados' do art. 26, § 9º, do Decreto 10.024/2019 e da vedação à inclusão de documento 'que deveria constar originariamente da proposta', prevista no art. 43, § 3º, da Lei 8.666/1993 pode levar à prática de atos dissociados do interesse público, em que o procedimento licitatório (meio) prevalece e ganha maior importância que o resultado almejado, qual seja, a obtenção da proposta mais vantajosa para a Administração (fim) .[...]

"Falhas formais, sanáveis durante o processo licitatório, não devem levar à desclassificação da licitante. No curso de procedimentos licitatórios, a Administração Pública deve pautar-se pelo princípio do formalismo moderado, que prescreve a adoção de formas simples e suficientes para propiciar adequado grau de certeza, segurança e respeito aos direitos dos administrados, promovendo, assim, a prevalência do conteúdo sobre o formalismo extremo, respeitadas, ainda, as praxes essenciais à proteção das prerrogativas dos administrados." Na falta de documento



relativo à fase de habilitação em pregão que consista em mera declaração do licitante sobre fato preexistente ou em simples compromisso por ele firmado, deve o pregoeiro conceder-lhe prazo razoável para o saneamento da falha, em respeito aos princípios do formalismo moderado e da razoabilidade, bem como ao art. 2º, caput, da Lei 9.784/1999. (Acórdão 988/2022-TCU-Plenário, Relator Ministro ANTONIO ANASTASIA);

Na falta de documento relativo à fase de habilitação em pregão que consista em mera declaração do licitante sobre fato preexistente ou em simples compromisso por ele firmado, deve o pregoeiro conceder-lhe prazo razoável para o saneamento da falha, em respeito aos princípios do formalismo moderado e da razoabilidade, bem como ao art. 2º, caput, da Lei 9.784/1999. (Acórdão 988/2022-TCU-Plenário, Relator Ministro ANTONIO ANASTASIA);

Noutro ponto, é de extrema relevância suscitar o princípio da economicidade e da proposta mais vantajosa. Vejamos os últimos valores registrados no sistema, após encerramento da etapa de lances:

Classificação				
<b>Classificados</b>				
	Razão Social	Participante	Melhor Lance	ME
	OPS GESTAO CORPORATIVA LTDA	PARTICIPANTE 249	787.595,57	<input checked="" type="checkbox"/>
	XAVIER SOLUCOES E LOCACOES LTDA	PARTICIPANTE 110	2.331.750,00	<input checked="" type="checkbox"/>
	ALOCAR CONSTRUÇOES & TRANSPORTES LTDA	PARTICIPANTE 227	7.032.000,00	<input checked="" type="checkbox"/>
	UNILOC MAQUINAS E LOCACOES LTDA	PARTICIPANTE 154	944.043.803,00	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Inabilitados</b>				
	Razão Social	Participante	Melhor Lance	ME
<b>Desclassificados</b>				
	Razão Social	Participante	Melhor Lance	ME
	GRAUMOUNT LOCAAO DE VEICULO LTDA	PARTICIPANTE 274	733.800,00	<input checked="" type="checkbox"/>
	SOL DOURADO COMÉRCIO, REPRESENTAÇÕES, SERVIÇOS E TRANSPORTES EIRELI	PARTICIPANTE 608	733.900,00	<input type="checkbox"/>

O **princípio da economicidade**, que deve nortear todos os atos administrativos. A proposta da ora recorrente representa uma economia substancial aos cofres públicos. Em comparação com a proposta atualmente habilitada (R\$ 787.595,57), a proposta da SOL DOURADO (R\$ 733.900,00) é



R\$ 53.695,57 mais barata, resultando em uma diferença de 7,31% — valor significativo e que justifica plenamente a admissão da complementação da documentação.

Nesse sentido, a jurisprudência é pacífica no reconhecimento de que **equívocos formais, que não alterem a substância da proposta nem impliquem prejuízo à isonomia, podem ser sanados durante a fase de habilitação**, sendo perfeitamente cabível a **complementação da proposta com a juntada da composição de BDI**, em respeito ao caráter competitivo e à busca pela melhor proposta para a Administração Pública.

### **3.2. DA POSSIBILIDADE DE DILIGÊNCIA**

Nos termos do art. 64 da Lei nº 14.133/2021, é plenamente possível à Administração realizar diligência para complementar a instrução do processo licitatório, especialmente quando se tratar de esclarecimento ou complementação de documentos já apresentados, como é o caso da proposta final. Vejamos o edital:

13.12. Após a entrega dos documentos para habilitação, não será permitida a substituição ou a apresentação de novos documentos, salvo em sede de diligência, para (Lei 14.133/21, art. 64, e IN 73/2022, art. 39, §4º):

**13.12.1. Complementação de informações acerca dos documentos já apresentados pelos licitantes** e desde que necessária para apurar fatos existentes à época da abertura do certame; e

13.12.2. Atualização de documentos cuja validade tenha expirado após a data de recebimento das propostas;

**13.13. Na análise dos documentos de habilitação, o pregoeiro poderá sanar erros ou falhas, que não alterem a substância dos documentos** e sua validade jurídica, mediante decisão fundamentada, registrada em ata e acessível a todos, atribuindo-lhes eficácia para fins de habilitação e classificação.

Tal faculdade está em harmonia com o princípio do formalismo moderado, que visa evitar decisões excessivamente rigorosas e formais em detrimento do interesse público, sobretudo quando não há prejuízo à isonomia entre os licitantes ou ao conteúdo essencial da proposta.



Diante disso, **anexamos a este recurso a composição do BDI e a planilha de Encargos Sociais (ES)**, a fim de suprir a omissão identificada, reafirmando nosso compromisso com a legalidade, a economicidade e a obtenção da proposta mais vantajosa para a Administração.

#### **IV – DOS PEDIDOS**

Diante das informações trazidas, a **SOL DOURADO SERVIÇOS DE TRANSPORTES RODOVIÁRIOS EIRELI** requer:

- O acolhimento e provimento do presente recurso, culminando na revisão do ato de inabilitação desta recorrente, com a retroação da fase para habilitar e declarar vencedora a SOL DOURADO para o Lote 01.

- A admissão da juntada da composição do BDI e ES, como complementação da proposta final, nos termos acima expostos.

- Que, caso este não seja o entendimento do pregoeiro, o presente recurso suba em grau hierárquico juntamente com os autos do processo para a autoridade competente, por força do disposto no artigo 165. §2º, da Lei nº 14.133/21.

Conceição do Coité- Ba, 11 de julho de 2025.

RENATO FERREIRA DA SILVA

Sócio Administrador.

**LOTE 01**

ITEM	DESCRIÇÃO	UND	QUANT.	VALOR UNIT.	VALOR MENSAL	VALOR TOTAL
1	<b>AMBULÂNCIAS, SIMPLES REMOÇÃO (SUPORTE BÁSICO – CLASSE B)</b> , motor mínimo 170 CV, ar- condicionado, trio elétrico, direção hidráulica ou elétrica; manutenção preventiva e corretiva, seguro total, licenciamento, emplacamento e adesivagem padrão da Prefeitura por conta da contratada; combustível Diesel; livre quilometragem; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista habilitado e despesas inclusas; veículo com no máximo 10 anos de uso.	MENSAL	1	R\$ 14,876.33	R\$ 14,876.33	R\$ 178,515.96
2	<b>VEÍCULO AUTOMOTIVO TIPO VAN</b> , grande porte 15 a 20 lugares, até 5 anos de fabricação, quatro portas, direção hidráulica, ar-condicionado dianteiro e traseiro; seguro total, licenciamento, emplacamento e adesivagem padrão da Prefeitura; combustível Diesel; livre quilometragem; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista habilitado e despesas inclusas; veículo com no máximo 10 anos de uso.	MENSAL	2	R\$ 13,529.60	R\$ 27,059.20	R\$ 324,710.40
3	<b>VEÍCULO DE PASSEIO MODELO HATCH ou SEDAN</b> , 5 lugares, motor 1.0, 4 portas, ar-condicionado, direção hidráulica ou elétrica, vidros elétricos dianteiros, travas elétricas, alarme, airbags dianteiros, freios ABS; modelo não inferior a 2015, licenciamento, emplacamento e adesivagem padrão da Prefeitura; livre quilometragem; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista habilitado e despesas inclusas; veículo com no máximo 10 anos de uso.	MENSAL	16	R\$ 7,950.00	R\$ 127,200.00	R\$ 1,526,400.00

4	<b>VEÍCULO TIPO CAMINHÃO BAÚ SECO</b> , capacidade 7 toneladas, motor Diesel, direção hidráulica; veículo em perfeito estado, manutenção e seguro total por conta da contratada; licenciamento, emplacamento, adesivagem padrão da Prefeitura; livre quilometragem; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista	MENSAL	1	R\$ 12,319.00	R\$ 12,319.00	R\$ 147,828.00
5	<b>VEÍCULO DE PASSEIO MODELO HATCH ou SEDAN</b> , 5 lugares, motor 1.4, 4 portas, ar-condicionado, direção hidráulica ou elétrica, vidros elétricos dianteiros, travas elétricas, alarme, airbags dianteiros, freios ABS; modelo não inferior a 2015, licenciamento, emplacamento e adesivagem padrão da Prefeitura; livre quilometragem; combustível Flex; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista conforme contrato.	MENSAL	10	R\$ 7,852.00	R\$ 78,520.00	R\$ 942,240.00
6	<b>CAMINHONETE TURBO DIESEL 4x4</b> , automática, quatro portas, câmara de ré, ar-condicionado digital, direção hidráulica ou elétrica, freios ABS/EBD, volante multifuncional, rodas aro 17+; capacidade 5 passageiros; motor mínimo 2.8 Turbo Diesel; modelo não inferior a 2020 e até 50 000 km; seguro total, licenciamento e adesivagem padrão da Prefeitura; livre quilometragem; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista e despesas inclusas.	MENSAL	2	R\$ 11,315.00	R\$ 22,630.00	R\$ 271,560.00

7	<b>VEÍCULO DE PASSEIO MODELO HATCH ou SEDAN,</b> 5 lugares, motor 1.0 ou superior, 2 portas, ar-condicionado, direção hidráulica ou elétrica, vidros elétricos dianteiros, travas elétricas, alarme, airbags dianteiros, modelo não inferior a 2012, licenciamento, emplacamento e adesivagem padrão da Prefeitura; livre quilometragem; combustível Flex; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista conforme contrato.	MENSAL	6	R\$ 7,887.00	R\$ 47,322.00	R\$ 567,864.00
8	<b>FURGÃO COMPACTO,</b> capacidade de carga aproximada 650 kg, motorização 1.4 Flex até 85 CV, transmissão manual 5 marchas, cor branca ou conforme solicitação; veículo com no máximo 10 anos de fabricação; manutenção corretiva, licenciamento e adesivagem padrão da Prefeitura; franquias global; livre quilometragem; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista habilitado e despesas inclusas.	MENSAL	1	R\$ 15,590.00	R\$ 15,590.00	R\$ 187,080.00
9	<b>MICRO-ÔNIBUS,</b> 30 lugares, ar-condicionado, poltronas reclináveis, bagageiro externo e maleiro interno, porta adaptada e plataforma de acessibilidade; motor Diesel; veículo com no máximo 10 anos de fabricação; seguro total, licenciamento e adesivagem padrão da Prefeitura; livre quilometragem; - TFD; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista e despesas inclusas.	MENSAL	1	R\$ 12,000.00	R\$ 12,000.00	R\$ 144,000.00

10	<b>ÔNIBUS</b> , capacidade 48 a 56 lugares, ar-condicionado, poltronas confortáveis, motor Diesel; veículo em perfeito estado com no máximo 10 anos de uso; manutenção e seguro total por conta da contratada; licenciamento, adesivagem padrão da Prefeitura; livre quilometragem; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista habilitado e despesas inclusas.	MENSAL	1	R\$ 18,865.00	R\$ 18,865.00	R\$ 226,380.00
11	<b>Veículo SUV</b> , potência mínima do motor 2.0, bicombustível, quatro portas, câmara de ré, ar-condicionado digital, direção elétrica, volante multifuncional, freios ABS/EBD, rodas aro 17+; capacidade 5 passageiros; modelo não inferior a 2020; seguro total, licenciamento e adesivagem padrão da Prefeitura; livre quilometragem; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista e despesas inclusas.	MENSAL	3	R\$ 9,333.33	R\$ 27,999.99	R\$ 335,999.88
12	<b>Veículo SUV</b> , potência mínima do motor 2.8 Diesel, quatro portas, câmara de ré, ar-condicionado digital, direção hidráulica/elétrica, freios ABS/EBD, volante multifuncional, rodas aro 17+; capacidade 7 passageiros; modelo não inferior a 2020 e até 60 000 km rodados; seguro total, licenciamento e adesivagem padrão da Prefeitura; livre quilometragem; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista e despesas inclusas.	MENSAL	1	R\$ 11,412.00	R\$ 11,412.00	R\$ 136,944.00

13	<b>Veículo tipo PICAPE UTILITÁRIA</b> , capacidade mínima 700 kg, motor acima de 1.3, duas portas, ar-condicionado, direção hidráulica/elétrica, vidros e travas elétricas, alarme, airbags dianteiros, freios ABS; modelo mínimo 2010; licenciamento, adesivagem padrão da Prefeitura; livre quilometragem; combustível Flex; disponibilidade 24 h/dia, 7 dias/semana; motorista e despesas inclusas.	MENSAL	10	R\$ 10,200.00	R\$ 102,000.00	R\$ 1,224,000.00
14	<b>MOTOCICLETA 5 MARCHAS 125CC</b> (Incluso: Custos de depreciação, juros sobre o capital empregado, seguro, alojamento e abrigo, manutenção e reparos, lubrificantes e operador. Não incluso: Combustível.	MENSAL	3	R\$ 3,235.49	R\$ 9,706.47	R\$ 116,477.64
15	<b>MICRO-ÔNIBUS</b> , 30 lugares, ar-condicionado, poltronas reclináveis, bagageiro externo e maleiro interno, porta adaptada e plataforma de acessibilidade; motor Diesel; veículo com no máximo 10 anos de fabricação; seguro total, licenciamento e adesivagem padrão da Prefeitura; faturamento por km rodado; motorista, combustível e despesas inclusas.	km	12000.000	R\$ 6.95	R\$ 83,400.00	R\$ 1,000,800.00
16	<b>ÔNIBUS</b> , capacidade 48 a 56 lugares, ar-condicionado, poltronas confortáveis, motor Diesel; veículo em perfeito estado com no máximo 10 anos de uso; manutenção e seguro total por conta da contratada; licenciamento, adesivagem padrão da Prefeitura; faturamento por km rodado; motorista habilitado, combustível e despesas inclusas.	km	12000.000	R\$ 10.25	R\$ 123,000.00	R\$ 1,476,000.00
					R\$ 733,899.99	
(setecentos e trinta e três mil oitocentos e noventa e nove reais e noventa e nove centavos)						R\$ 8,806,799.88

LOTE 02

ITEM	DESCRIÇÃO	UND	QUANT.	VALOR UNIT.	VALOR TOTAL
1	<b>CAMINHÃO TIPO PRANCHA</b> , com capacidade mínima de 23.000 Kg, para transporte de máquinas pesadas pertencentes à frota Municipal, tais como; Retroescavadeira, Escavadeira Hidráulica, Pá Carregadeira, Motoniveladora, Rolo Compactador e Trator de Esteira. Abrangendo área rural e urbana do Município de Canarana - BA. Com operador e combustível incluso.	KM	2000.000	R\$ 23.50	R\$ 47,000.00
2	<b>CARRETA TIPO PRANCHA (GUINCHO)</b> para veículos leves e médio	KM	2000.000	R\$ 18.22	R\$ 36,440.00
(oitenta e três mil quatrocentos e quarenta reais)					R\$ 83,440.00
<b>OR TOTAL PARA OS DOIS LOTES</b> (sete milhões setecentos e cinquenta e dois mil novecentos e noventa e seis reais e oitenta e oito ce					R\$ 8,890,239.88

27,059.34 R\$ 13,529.67

130,101.28 R\$ 8,131.33

78,529.90 R\$ 7,852.99

22630 R\$ 11,315.00

47325.78 R\$ 7,887.63

27999.99 R\$ 9,333.33

112,426.60 R\$ 11,242.66

10162.26 R\$ 3,387.42

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 1

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 3,280.23
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 3,280.23</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 1354.88
B - Vale Transporte	R\$ 483.69
C - Assistência Médica	R\$ 487.94
D - Seguro de Vida	R\$ 8.06
E - Assistência Odontológica	R\$ 53.73
F - Auxílio Creche	R\$ 429.94
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 2818.25</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 85.99
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 2499.34
D - Exames Médicos	R\$ 22.32
E - Custo com pneu	R\$ 297.53
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$2,905.17</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$656.05
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$49.20
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$32.80
D - INCRA	0.20%	R\$6.56
E - Salário Educação	2.50%	R\$82.01
F - FGTS	8.00%	R\$262.42
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$98.41
H - SEBRAE	0.60%	R\$19.68
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$1,207.12</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$307.36
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$307.36</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$113.17
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$420.53</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS15.09
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS5.58
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS20.67</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS152.86
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS12.14
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS20.01
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS32.80
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS12.14
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS131.21
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS361.15</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS409.70
B - Ausença por doença	2.87%	RS94.14
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.66
D - Ausências legais	0.54%	RS17.71
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS10.82
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS533.04
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS196.16
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS729.20</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS420.53
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS1,207.12
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS20.67
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS361.15
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS729.20
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS2,738.66</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
BDI	26.69%	RS3,134.02
<b>TOTAL</b>		<b>RS3,134.02</b>

QUADRO RESUMO DO CUSTO		
------------------------	--	--

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$3,280.23</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$2,818.25</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$2,905.17</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$2,738.66</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$11,742.31</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$3,134.02</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 14,876.33</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 2

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 2.983.28
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 2.983.28</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 1232.22
B - Vale Transporte	R\$ 439.90
C - Assistência Médica	R\$ 443.77
D - Seguro de Vida	R\$ 7.33
E - Assistência Odontológica	R\$ 48.87
F - Auxílio Creche	R\$ 391.02
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 2563.12</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 78.20
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 2273.07
D - Exames Médicos	R\$ 20.30
E - Custo com pneu	R\$ 270.59
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$2.642.17</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$596.66
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$44.75
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$29.83
D - INCRA	0.20%	R\$5.97
E - Salário Educação	2.50%	R\$74.58
F - FGTS	8.00%	R\$238.66
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$89.50
H - SEBRAE	0.60%	R\$17.90
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$1.097.85</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$279.53
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$279.53</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$102.92
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$382.46</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS13.72
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS5.07
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS18.79</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS139.02
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS11.04
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS18.20
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS29.83
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS11.04
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS119.33
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS328.46</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS372.61
B - Ausença por doença	2.87%	RS85.62
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.60
D - Ausências legais	0.54%	RS16.11
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS9.84
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS484.78
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS178.40
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS663.18</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS382.46
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS1,097.85
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS18.79
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS328.46
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS663.18
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS2,490.74</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
BDI	26.69%	RS2,850.30
<b>TOTAL</b>		<b>RS2,850.30</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$2,983.28</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$2,563.12</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$2,642.17</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$2,490.74</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$10,679.30</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$2,850.30</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 13,529.60</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 3

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 1,752.98
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 1,752.98</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 724.05
B - Vale Transporte	R\$ 258.49
C - Assistência Médica	R\$ 260.76
D - Seguro de Vida	R\$ 4.31
E - Assistência Odontológica	R\$ 28.72
F - Auxílio Creche	R\$ 229.76
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 1506.09</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 45.95
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 1335.66
D - Exames Médicos	R\$ 11.93
E - Custo com pneu	R\$ 159.00
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$1,552.54</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$350.60
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$26.29
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$17.53
D - INCRA	0.20%	R\$3.51
E - Salário Educação	2.50%	R\$43.82
F - FGTS	8.00%	R\$140.24
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$52.59
H - SEBRAE	0.60%	R\$10.52
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$645.09</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$164.25
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$164.25</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$60.48
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$224.73</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS8.06
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS2.98
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS11.04</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS81.69
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS6.49
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS10.69
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS17.53
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS6.49
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS70.12
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS193.00</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS218.95
B - Ausença por doença	2.87%	RS50.31
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.35
D - Ausências legais	0.54%	RS9.47
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS5.78
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS284.86
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS104.83
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS389.69</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS224.73
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS645.09
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS11.04
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS193.00
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS389.69
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS1,463.56</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>RS1,674.84</b>
<b>TOTAL</b>		<b>RS1,674.84</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$1,752.98</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$1,506.09</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$1,552.54</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$1,463.56</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$6,275.16</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$1,674.84</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 7,950.00</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 4

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 2.716,34
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 2.716,34</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 1121,97
B - Vale Transporte	R\$ 400,54
C - Assistência Médica	R\$ 404,06
D - Seguro de Vida	R\$ 6,68
E - Assistência Odontológica	R\$ 44,50
F - Auxílio Creche	R\$ 356,03
G - Treinamento	R\$ 0,00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 2333,77</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 71,20
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0,00
C - Custo veículo	R\$ 2069,68
D - Exames Médicos	R\$ 18,48
E - Custo com pneu	R\$ 246,38
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$2.405,75</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$543,27
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$40,75
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$27,16
D - INCRA	0.20%	R\$5,43
E - Salário Educação	2.50%	R\$67,91
F - FGTS	8.00%	R\$217,31
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$81,49
H - SEBRAE	0.60%	R\$16,30
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$999,61</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$254,52
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$254,52</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$93,71
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$348,23</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS12.50
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS4.62
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS17.11</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS126.58
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS10.05
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS16.57
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS27.16
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS10.05
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS108.65
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS299.07</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS339.27
B - Ausença por doença	2.87%	RS77.96
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.54
D - Ausências legais	0.54%	RS14.67
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS8.96
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS441.41
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS162.44
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS603.84</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS348.23
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS999.61
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS17.11
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS299.07
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS603.84
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS2,267.87</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>RS2,595.26</b>
<b>TOTAL</b>		<b>RS2,595.26</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$2,716.34</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$2,333.77</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$2,405.75</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$2,267.87</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$9,723.74</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$2,595.26</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 12,319.00</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 5

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 1.731,37
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 1.731,37</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 715,13
B - Vale Transporte	R\$ 255,30
C - Assistência Médica	R\$ 257,55
D - Seguro de Vida	R\$ 4,26
E - Assistência Odontológica	R\$ 28,36
F - Auxílio Creche	R\$ 226,93
G - Treinamento	R\$ 0,00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 1.487,52</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 45,38
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0,00
C - Custo veículo	R\$ 1.319,20
D - Exames Médicos	R\$ 11,78
E - Custo com pneu	R\$ 157,04
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$1.533,40</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20,00%	R\$346,27
B - SESI ou SESC	1,50%	R\$25,97
C - SENAI ou SENAC	1,00%	R\$17,31
D - INCRA	0,20%	R\$3,46
E - Salário Educação	2,50%	R\$43,28
F - FGTS	8,00%	R\$138,51
G - Seguro Acidente do Trabalho	3,00%	R\$51,94
H - SEBRAE	0,60%	R\$10,39
<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$637,14</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9,37%	R\$162,23
<b>Subtotal</b>	<b>9,37%</b>	<b>R\$162,23</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3,45%	R\$59,73
<b>TOTAL</b>	<b>12,82%</b>	<b>R\$221,96</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS7.96
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS2.94
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS10.91</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS80.68
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS6.41
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS10.56
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS17.31
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS6.41
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS69.25
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS190.62</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS216.25
B - Ausença por doença	2.87%	RS49.69
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.35
D - Ausências legais	0.54%	RS9.35
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS5.71
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS281.35
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS103.54
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS384.88</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS221.96
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS637.14
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS10.91
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS190.62
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS384.88
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS1,445.52</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>RS1,654.19</b>
<b>TOTAL</b>		<b>RS1,654.19</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$1,731.37</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$1,487.52</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$1,533.40</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$1,445.52</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$6,197.81</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$1,654.19</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 7,852.00</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 6

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 2.494.96
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 2.494.96</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 1030.52
B - Vale Transporte	R\$ 367.90
C - Assistência Médica	R\$ 371.13
D - Seguro de Vida	R\$ 6.13
E - Assistência Odontológica	R\$ 40.87
F - Auxílio Creche	R\$ 327.01
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 2143.57</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 65.40
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 1901.01
D - Exames Médicos	R\$ 16.98
E - Custo com pneu	R\$ 226.30
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$2.209.68</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$498.99
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$37.42
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$24.95
D - INCRA	0.20%	R\$4.99
E - Salário Educação	2.50%	R\$62.37
F - FGTS	8.00%	R\$199.60
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$74.85
H - SEBRAE	0.60%	R\$14.97
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$918.14</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$233.78
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$233.78</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$86.08
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$319.85</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS11.48
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS4.24
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS15.72</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS116.27
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS9.23
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS15.22
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS24.95
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS9.23
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS99.80
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS274.69</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS311.62
B - Ausença por doença	2.87%	RS71.61
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.50
D - Ausências legais	0.54%	RS13.47
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS8.23
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS405.43
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS149.20
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS554.63</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS319.85
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS918.14
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS15.72
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS274.69
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS554.63
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS2,083.04</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>RS2,383.75</b>
<b>TOTAL</b>		<b>RS2,383.75</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$2,494.96</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$2,143.57</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$2,209.68</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$2,083.04</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$8,931.25</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$2,383.75</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 11,315.00</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 7

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 1,739.08
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 1,739.08</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 718.32
B - Vale Transporte	R\$ 256.44
C - Assistência Médica	R\$ 258.69
D - Seguro de Vida	R\$ 4.27
E - Assistência Odontológica	R\$ 28.49
F - Auxílio Creche	R\$ 227.94
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 1494.15</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 45.59
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 1325.08
D - Exames Médicos	R\$ 11.83
E - Custo com pneu	R\$ 157.74
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$1,540.24</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$347.82
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$26.09
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$17.39
D - INCRA	0.20%	R\$3.48
E - Salário Educação	2.50%	R\$43.48
F - FGTS	8.00%	R\$139.13
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$52.17
H - SEBRAE	0.60%	R\$10.43
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$639.98</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$162.95
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$162.95</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$60.00
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$222.95</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS8.00
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS2.96
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS10.96</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS81.04
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS6.43
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS10.61
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS17.39
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS6.43
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS69.56
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS191.47</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS217.21
B - Ausença por doença	2.87%	RS49.91
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.35
D - Ausências legais	0.54%	RS9.39
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS5.74
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS282.60
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS104.00
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS386.60</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS222.95
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS639.98
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS10.96
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS191.47
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS386.60
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS1,451.96</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
BDI	26.69%	RS1,661.57
<b>TOTAL</b>		<b>RS1,661.57</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>RS1,739.08</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>RS1,494.15</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>RS1,540.24</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>RS1,451.96</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$6,225.43</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>RS1,661.57</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 7,887.00</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 8

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
I - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 3,437.60
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 3,437.60</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 1419.87
B - Vale Transporte	R\$ 506.89
C - Assistência Médica	R\$ 511.35
D - Seguro de Vida	R\$ 8.45
E - Assistência Odontológica	R\$ 56.31
F - Auxílio Creche	R\$ 450.57
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 2953.45</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 90.11
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 2619.24
D - Exames Médicos	R\$ 23.39
E - Custo com pneu	R\$ 311.80
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$3,044.54</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$687.52
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$51.56
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$34.38
D - INCRA	0.20%	R\$6.88
E - Salário Educação	2.50%	R\$85.94
F - FGTS	8.00%	R\$275.01
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$103.13
H - SEBRAE	0.60%	R\$20.63
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$1,265.03</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$322.10
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$322.10</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$118.60
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$440.70</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS15.81
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS5.84
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS21.66</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS160.19
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS12.72
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS20.97
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS34.38
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS12.72
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS137.50
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS378.48</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS429.36
B - Ausença por doença	2.87%	RS98.66
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.69
D - Ausências legais	0.54%	RS18.56
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS11.34
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS558.61
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS205.57
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS764.18</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS440.70
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS1,265.03
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS21.66
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS378.48
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS764.18
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS2,870.05</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
BDI	26.69%	RS3,284.37
<b>TOTAL</b>		<b>RS3,284.37</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$3,437.60</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$2,953.45</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$3,044.54</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$2,870.05</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$12,305.63</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$3,284.37</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 15,590.00</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 9

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 2.646,00
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 2.646,00</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 1092,91
B - Vale Transporte	R\$ 390,17
C - Assistência Médica	R\$ 393,60
D - Seguro de Vida	R\$ 6,50
E - Assistência Odontológica	R\$ 43,34
F - Auxílio Creche	R\$ 346,81
G - Treinamento	R\$ 0,00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 2273,34</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 69,36
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0,00
C - Custo veículo	R\$ 2016,09
D - Exames Médicos	R\$ 18,00
E - Custo com pneu	R\$ 240,00
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$2.343,45</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20,00%	R\$529,20
B - SESI ou SESC	1,50%	R\$39,69
C - SENAI ou SENAC	1,00%	R\$26,46
D - INCRA	0,20%	R\$5,29
E - Salário Educação	2,50%	R\$66,15
F - FGTS	8,00%	R\$211,68
G - Seguro Acidente do Trabalho	3,00%	R\$79,38
H - SEBRAE	0,60%	R\$15,88
<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$973,73</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9,37%	R\$247,93
<b>Subtotal</b>	<b>9,37%</b>	<b>R\$247,93</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3,45%	R\$91,29
<b>TOTAL</b>	<b>12,82%</b>	<b>R\$339,22</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS12.17
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS4.50
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS16.67</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS123.30
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS9.79
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS16.14
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS26.46
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS9.79
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS105.84
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS291.32</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS330.49
B - Ausença por doença	2.87%	RS75.94
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.53
D - Ausências legais	0.54%	RS14.29
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS8.73
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS429.98
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS158.23
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS588.21</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS339.22
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS973.73
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS16.67
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS291.32
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS588.21
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS2,209.15</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>RS2,528.06</b>
<b>TOTAL</b>		<b>RS2,528.06</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>RS\$2,646.00</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>RS\$2,273.34</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>RS\$2,343.45</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>RS\$2,209.15</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>RS\$9,471.94</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>RS\$2,528.06</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 12,000.00</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 10

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 4,159.73
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 4,159.73</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 1718.15
B - Vale Transporte	R\$ 613.38
C - Assistência Médica	R\$ 618.77
D - Seguro de Vida	R\$ 10.22
E - Assistência Odontológica	R\$ 68.14
F - Auxílio Creche	R\$ 545.22
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 3573.88</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 109.04
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 3169.46
D - Exames Médicos	R\$ 28.30
E - Custo com pneu	R\$ 377.30
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$3,684.10</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$831.95
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$62.40
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$41.60
D - INCRA	0.20%	R\$8.32
E - Salário Educação	2.50%	R\$103.99
F - FGTS	8.00%	R\$332.78
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$124.79
H - SEBRAE	0.60%	R\$24.96
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$1,530.78</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$389.77
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$389.77</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$143.51
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$533.28</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS193.13
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS7.07
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS26.21</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS193.84
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS15.39
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS25.37
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS41.60
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS15.39
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS166.39
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS457.99</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS519.55
B - Ausença por doença	2.87%	RS119.38
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.83
D - Ausências legais	0.54%	RS22.46
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS13.73
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS675.96
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS248.75
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS924.71</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS533.28
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS1,530.78
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS26.21
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS457.99
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS924.71
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS3,472.96</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>RS3,974.32</b>
<b>TOTAL</b>		<b>RS3,974.32</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$4,159.73</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$3,573.88</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$3,684.10</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$3,472.96</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$14,890.68</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$3,974.32</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 18,865.00</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 11

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 2.058,00
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 2,058.00</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 850,04
B - Vale Transporte	R\$ 303,46
C - Assistência Médica	R\$ 306,13
D - Seguro de Vida	R\$ 5,06
E - Assistência Odontológica	R\$ 33,71
F - Auxílio Creche	R\$ 269,74
G - Treinamento	R\$ 0,00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 1768,15</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 53,95
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0,00
C - Custo veículo	R\$ 1568,07
D - Exames Médicos	R\$ 14,00
E - Custo com pneu	R\$ 186,67
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$1,822.69</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$411.60
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$30.87
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$20.58
D - INCRA	0.20%	R\$4.12
E - Salário Educação	2.50%	R\$51.45
F - FGTS	8.00%	R\$164.64
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$61.74
H - SEBRAE	0.60%	R\$12.35
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$757.34</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$192.83
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$192.83</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$71.00
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$263.84</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS9.47
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS3.50
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS12.97</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS95.90
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS7.61
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS12.55
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS20.58
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS7.61
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS82.32
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS226.59</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS257.04
B - Ausença por doença	2.87%	RS59.06
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.41
D - Ausências legais	0.54%	RS11.11
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS6.79
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS334.42
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS123.07
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS457.49</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS263.84
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS757.34
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS12.97
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS226.59
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS457.49
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS1,718.22</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>RS1,966.27</b>
<b>TOTAL</b>		<b>RS1,966.27</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$2,058.00</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$1,768.15</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$1,822.69</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$1,718.22</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$7,367.06</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$1,966.27</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 9,333.33</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 12

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 2,516.35
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 2,516.35</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 1039.36
B - Vale Transporte	R\$ 371.05
C - Assistência Médica	R\$ 374.31
D - Seguro de Vida	R\$ 6.19
E - Assistência Odontológica	R\$ 41.22
F - Auxílio Creche	R\$ 329.82
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 2161.95</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 65.96
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 1917.30
D - Exames Médicos	R\$ 17.12
E - Custo com pneu	R\$ 228.24
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$2,228.62</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$503.27
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$37.75
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$25.16
D - INCRA	0.20%	R\$5.03
E - Salário Educação	2.50%	R\$62.91
F - FGTS	8.00%	R\$201.31
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$75.49
H - SEBRAE	0.60%	R\$15.10
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$926.02</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$235.78
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$235.78</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$86.81
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$322.60</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS11.58
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS4.28
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS15.85</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS117.26
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS9.31
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS15.35
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS25.16
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS9.31
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS100.65
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS277.05</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS314.29
B - Ausença por doença	2.87%	RS72.22
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.50
D - Ausências legais	0.54%	RS13.59
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS8.30
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS408.91
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS150.48
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS559.38</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS322.60
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS926.02
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS15.85
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS277.05
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS559.38
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS2,100.90</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
BDI	26.69%	RS2,404.19
<b>TOTAL</b>		<b>RS2,404.19</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$2,516.35</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$2,161.95</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$2,228.62</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$2,100.90</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$9,007.81</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$2,404.19</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 11,412.00</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 13

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 2.249.10
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 2.249.10</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 928.98
B - Vale Transporte	R\$ 331.64
C - Assistência Médica	R\$ 334.56
D - Seguro de Vida	R\$ 5.53
E - Assistência Odontológica	R\$ 36.84
F - Auxílio Creche	R\$ 294.79
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 1932.34</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 58.96
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 1713.68
D - Exames Médicos	R\$ 15.30
E - Custo com pneu	R\$ 204.00
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$1.991.94</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$449.82
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$33.74
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$22.49
D - INCRA	0.20%	R\$4.50
E - Salário Educação	2.50%	R\$56.23
F - FGTS	8.00%	R\$179.93
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$67.47
H - SEBRAE	0.60%	R\$13.49
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$827.67</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$210.74
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$210.74</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$77.59
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$288.33</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS10.35
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS3.82
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS14.17</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS104.81
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS8.32
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS13.72
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS22.49
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS8.32
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS89.96
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS247.63</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS280.91
B - Ausença por doença	2.87%	RS64.55
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.45
D - Ausências legais	0.54%	RS12.15
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS7.42
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS365.48
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS134.50
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS499.97</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS288.33
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS827.67
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS14.17
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS247.63
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS499.97
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS1,877.77</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>RS2,148.85</b>
<b>TOTAL</b>		<b>RS2,148.85</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$2,249.10</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$1,932.34</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$1,991.94</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$1,877.77</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$8,051.15</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$2,148.85</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 10,200.00</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 14

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 713.43
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 713.43</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 294.68
B - Vale Transporte	R\$ 105.20
C - Assistência Médica	R\$ 106.12
D - Seguro de Vida	R\$ 1.75
E - Assistência Odontológica	R\$ 11.69
F - Auxílio Creche	R\$ 93.51
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 612.95</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 18.70
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 543.59
D - Exames Médicos	R\$ 4.85
E - Custo com pneu	R\$ 64.71
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$631.85</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$142.69
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$10.70
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$7.13
D - INCRA	0.20%	R\$1.43
E - Salário Educação	2.50%	R\$17.84
F - FGTS	8.00%	R\$57.07
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$21.40
H - SEBRAE	0.60%	R\$4.28
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$262.54</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$66.85
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$66.85</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$24.61
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$91.46</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS\$33.28
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS1.21
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS\$4.49</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS\$33.25
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS\$2.64
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS\$4.35
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS\$7.13
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS\$2.64
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS\$28.54
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS\$78.55</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS\$89.11
B - Ausência por doença	2.87%	RS\$20.48
C - Licença paternidade	0.02%	RS\$0.14
D - Ausências legais	0.54%	RS\$3.85
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS\$2.35
F - Outros (especificar)	0.00%	RS\$0.00
Subtotal	16.25%	RS\$115.93
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS\$42.66
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS\$158.59</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS\$91.46
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS\$262.54
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS\$4.49
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS\$78.55
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS\$158.59
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS\$595.64</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>RS\$681.63</b>
<b>TOTAL</b>		<b>RS\$681.63</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$713.43</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$612.95</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$631.85</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$595.64</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$2,553.86</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$681.63</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 3,235.49</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 15

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 1.53
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 1.53</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 0.63
B - Vale Transporte	R\$ 0.23
C - Assistência Médica	R\$ 0.23
D - Seguro de Vida	R\$ 0.00
E - Assistência Odontológica	R\$ 0.03
F - Auxílio Creche	R\$ 0.20
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 1.32</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 0.04
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 1.17
D - Exames Médicos	R\$ 0.01
E - Custo com pneu	R\$ 0.14
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>RS1.36</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	RS0.31
B - SESI ou SESC	1.50%	RS0.02
C - SENAI ou SENAC	1.00%	RS0.02
D - INCRA	0.20%	RS0.00
E - Salário Educação	2.50%	RS0.04
F - FGTS	8.00%	RS0.12
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	RS0.05
H - SEBRAE	0.60%	RS0.01
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>RS0.56</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	RS0.14
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>RS0.14</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	RS0.05
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>RS0.20</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	R\$0.01
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	R\$0.00
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>R\$0.01</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	R\$0.07
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	R\$0.01
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	R\$0.01
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	R\$0.02
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	R\$0.01
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	R\$0.06
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>R\$0.17</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	R\$0.19
B - Ausença por doença	2.87%	R\$0.04
C - Licença paternidade	0.02%	R\$0.00
D - Ausências legais	0.54%	R\$0.01
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	R\$0.01
F - Outros (especificar)	0.00%	R\$0.00
Subtotal	16.25%	R\$0.25
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	R\$0.09
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>R\$0.34</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	R\$0.20
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	R\$0.56
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	R\$0.01
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	R\$0.17
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	R\$0.34
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>R\$1.28</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>R\$1.46</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$1.46</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$1.53</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$1.32</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$1.36</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$1.28</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$5.49</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$1.46</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 6.95</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 1 ITEM 16

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 2.26
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 2.26</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 0.93
B - Vale Transporte	R\$ 0.33
C - Assistência Médica	R\$ 0.34
D - Seguro de Vida	R\$ 0.01
E - Assistência Odontológica	R\$ 0.04
F - Auxílio Creche	R\$ 0.30
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 1.94</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 0.06
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 1.72
D - Exames Médicos	R\$ 0.02
E - Custo com pneu	R\$ 0.21
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$2.00</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$0.45
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$0.03
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$0.02
D - INCRA	0.20%	R\$0.00
E - Salário Educação	2.50%	R\$0.06
F - FGTS	8.00%	R\$0.18
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$0.07
H - SEBRAE	0.60%	R\$0.01
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$0.83</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$0.21
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$0.21</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$0.08
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$0.29</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	R\$0.01
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	R\$0.00
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>R\$0.01</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	R\$0.11
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	R\$0.01
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	R\$0.01
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	R\$0.02
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	R\$0.01
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	R\$0.09
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>R\$0.25</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	R\$0.28
B - Ausença por doença	2.87%	R\$0.06
C - Licença paternidade	0.02%	R\$0.00
D - Ausências legais	0.54%	R\$0.01
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	R\$0.01
F - Outros (especificar)	0.00%	R\$0.00
Subtotal	16.25%	R\$0.37
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	R\$0.14
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>R\$0.50</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	R\$0.29
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	R\$0.83
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	R\$0.01
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	R\$0.25
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	R\$0.50
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>R\$1.89</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>R\$2.16</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$2.16</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO</b>	
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$2.26</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$1.94</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$2.00</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$1.89</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$8.09</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$2.16</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 10.25</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 2 ITEM 1

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 5.18
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 5.18</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 2.14
B - Vale Transporte	R\$ 0.76
C - Assistência Médica	R\$ 0.77
D - Seguro de Vida	R\$ 0.01
E - Assistência Odontológica	R\$ 0.08
F - Auxílio Creche	R\$ 0.68
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 4.45</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 0.14
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 3.95
D - Exames Médicos	R\$ 0.04
E - Custo com pneu	R\$ 0.47
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$4.59</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$1.04
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$0.08
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$0.05
D - INCRA	0.20%	R\$0.01
E - Salário Educação	2.50%	R\$0.13
F - FGTS	8.00%	R\$0.41
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$0.16
H - SEBRAE	0.60%	R\$0.03
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$1.91</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$0.49
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$0.49</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$0.18
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$0.66</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS0.02
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS0.01
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS0.03</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS0.24
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS0.02
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS0.03
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS0.05
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS0.02
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS0.21
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS0.57</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS0.65
B - Ausença por doença	2.87%	RS0.15
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.00
D - Ausências legais	0.54%	RS0.03
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS0.02
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS0.84
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS0.31
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS1.15</b>

**QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS0.66
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS1.91
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS0.03
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS0.57
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS1.15
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS4.33</b>

**MÓDULO 5: BDI**

5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>RS4.95</b>
<b>TOTAL</b>		<b>RS4.95</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO**

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$5.18
B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$4.45
C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$4.59
D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$4.33
Subtotal (A + B +C+ D)	R\$18.55
E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$4.95
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 23.50</b>

|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LOTE 2 ITEM 2

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1 - Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A - Salário Base	R\$ 4.02
B - Adicional periculosidade	R\$ -
C - Adicional insalubridade	R\$ -
D - Adicional noturno	R\$ -
E - Hora noturna adicional	R\$ -
F - Adicional de Hora Extra	R\$ -
G - Intervalo intrajornada	R\$ -
H - Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 4.02</b>

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
2 - Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A - Auxílio Alimentação	R\$ 1.66
B - Vale Transporte	R\$ 0.59
C - Assistência Médica	R\$ 0.60
D - Seguro de Vida	R\$ 0.01
E - Assistência Odontológica	R\$ 0.07
F - Auxílio Creche	R\$ 0.53
G - Treinamento	R\$ 0.00
<b>TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 3.45</b>

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	
3 - Insumos Diversos	Valor (R\$)
A - Uniformes	R\$ 0.11
B - Equipamentos/Instrumentos	R\$ 0.00
C - Custo veículo	R\$ 3.06
D - Exames Médicos	R\$ 0.03
E - Custo com pneu	R\$ 0.36
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$3.56</b>

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1 - Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A - INSS	20.00%	R\$0.80
B - SESI ou SESC	1.50%	R\$0.06
C - SENAI ou SENAC	1.00%	R\$0.04
D - INCRA	0.20%	R\$0.01
E - Salário Educação	2.50%	R\$0.10
F - FGTS	8.00%	R\$0.32
G - Seguro Acidente do Trabalho	3.00%	R\$0.12
H - SEBRAE	0.60%	R\$0.02
<b>TOTAL</b>	<b>36.80%</b>	<b>R\$1.48</b>

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2 - 13º (décimo terceiro) salário	%	Valor (R\$)
A - 13º (décimo terceiro) salário	9.37%	R\$0.38
<b>Subtotal</b>	<b>9.37%</b>	<b>R\$0.38</b>
B - Incidência dos encargos previstos no	3.45%	R\$0.14
<b>TOTAL</b>	<b>12.82%</b>	<b>R\$0.52</b>

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
---	--	--

4.3 - Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A - Afastamento Maternidade	0.46%	RS0.02
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0.17%	RS0.01
<b>Total de Afastamento Maternidade</b>	<b>0.63%</b>	<b>RS0.03</b>

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4 - Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	4.66%	RS0.19
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0.37%	RS0.01
C - Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0.61%	RS0.02
D - Aviso prévio trabalhado	1.00%	RS0.04
E - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio	0.37%	RS0.01
F - Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4.00%	RS0.16
<b>TOTAL</b>	<b>11.01%</b>	<b>RS0.44</b>

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5 - Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias e terço constitucional de férias	12.49%	RS0.50
B - Ausência por doença	2.87%	RS0.12
C - Licença paternidade	0.02%	RS0.00
D - Ausências legais	0.54%	RS0.02
E - Ausência por acidente de trabalho	0.33%	RS0.01
F - Outros (especificar)	0.00%	RS0.00
Subtotal	16.25%	RS0.65
G - Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5.98%	RS0.24
<b>TOTAL</b>	<b>22.23%</b>	<b>RS0.89</b>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1 - 13º salário + adicional de férias	12.82%	RS0.52
4.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36.80%	RS1.48
4.3 - Afastamento maternidade	0.63%	RS0.03
4.4 - Custo de rescisão	11.01%	RS0.44
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	22.23%	RS0.89
4.6 - Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>83.49%</b>	<b>RS3.35</b>

MÓDULO 5: BDI		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
<b>BDI</b>	<b>26.69%</b>	<b>RS3.84</b>
<b>TOTAL</b>		<b>RS3.84</b>

QUADRO RESUMO DO CUSTO		
------------------------	--	--

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A - Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>R\$4.02</b>
<b>B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$3.45</b>
<b>C - Módulo 3 - Insumos Diveros (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>	<b>R\$3.56</b>
<b>D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>R\$3.35</b>
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$14.38</b>
<b>E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>	<b>R\$3.84</b>
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>RS 18.22</b>

|

### Composição do BDI - Benefícios e Despesas Indiretas

Administração Central	AC	3.00%
Seguros/Riscos/Garantias	SRG	3.00%
Lucro	L	6.00%
Despesas Financeiras	DF	3.00%
Tributos - ISS	T	5.00%
Tributos - PIS/COFINS		3.65%
Fórmula para o cálculo do BDI: $\{[(1+AC+SRG) \times (1+L) \times (1+DF)] / (1-T)\} - 1$		
<b>Resultado do cálculo do BDI:</b>		<b>26.69%</b>